

Принято
на заседании педсовета протокол №5
от 10 января 2020 года

**Положение о системе управления качеством образования
в школе-гимназии №48**

1. Настоящее Положение устанавливает единые требования при реализации системы управления качеством образования в школе-гимназии №48.
2. Цель управления качеством образования: повышение конкурентноспособности гимназии.
3. Компонентами системы управления качеством образования являются:
 - **оценка качества** образовательных программ с учетом запросов основных потребителей образовательных услуг (с учетом требований стандарта)
 - **мониторинг качества образования** обеспечивающая: сохранение целостности образовательного пространства, эффективную **организацию** учебного процесса
 - **система аналитических показателей**, позволяющая объективно оценивать уровень образовательных достижений обучающихся
 - система повышения квалификации педагогов
 - **система общественных экспертов** (из представителей органов общественного управления школой) для участия в процедурах оценки качества школьного образования
 - **независимые процедуры оценки качества** общего образования на районном, городском, республиканском уровнях.
4. Управление осуществляется на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, развития личности, светского характера образования, на основе сочетания принципов самоуправления коллектива и единоначалия.
5. В основу положена четырехуровневая структура управления.
 - 1- уровень стратегического управления: директор, общешкольная конференция, родители(родительский комитет), попечительский совет, педагогический совет.
 - 2- уровень тактического управления: заместители директора, методический совет.
 - 3- уровень оперативного управления: ШМО, МО, учителя, МОП
 - 4- уровень соуправления: учащиеся

Для согласованного и оперативного решения текущих вопросов деятельности школы-гимназии №48 проводятся административные совещания (1 раз в месяц), совещания при директоре (1 раз в неделю), общие собрания трудового коллектива (не менее 2 раз в год).

