Модель управления образовательным процессом в ОШ №48

Уровень	Состав	Основные функции
Стратегический уровень	Директор; Общешкольная конференция; Родительский комитет; Педагогический совет.	Определение миссии, стратегических направлений, утверждение политики, контроль за реализацией долгосрочных программ.
Тактический уровень	Заместители директора; Методический совет.	Планирование учебно-воспитательной работы, разработка методик, распределение ресурсов, организация повышения квалификации.
Операционный уровень	ШМО (школьные методические объединения); МО (методические объединения); Учителя; МОП (младший обслуживающий персонал)	Непосредственная реализация учебных планов, преподавание, воспитательная работа, оценка, обеспечение условий для учебы и здоровья.
Соучастие / уровень соуправления	Ученики — через формы самоуправления, участие в проектах, в принятии некоторых решений.	Усиление мотивации, развитие ответственности, вовлечение в жизнь школы, обратная связь.

Цель модели

Обеспечить **эффективную организацию, координацию и контроль** всех компонентов образовательного процесса через четкое распределение полномочий и ответственности между уровнями управления.

Принципы модели

- **Целостность** – управление охватывает все аспекты: учебный процесс, воспитание, внеурочную деятельность, психолого-педагогическое сопровождение.
- **Иерархичность** – управление осуществляется на четырех уровнях: стратегическом, тактическом, операционном и исполнительском.
- **Коллегиальность** – управление включает педсовет, методсовет, родительские и ученические советы.
- **Матрица полномочий** – каждый участник может взаимодействовать в нескольких направлениях одновременно

Инструменты управления

- **Совещания при директоре** (еженедельно)
- **Педагогические советы** (4–6 раз в год)
- **Методические объединения** (раз в месяц)
- **Электронные системы контроля** (дневник, аналитика, мониторинги)

Ожидаемые результаты

- Повышение качества образования
- Эффективная организация ресурсов
- Вовлеченность педагогов и учащихся в развитие школы
- Гибкость управления и адаптация к изменениям