

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

Модель управления в ОШ№48-это матричная структура управления, которая сочетает в себе **функциональное** и **проектное управление**, а **четырёхуровневая система** позволяет четко разграничить полномочия и ответственность на каждом уровне: от стратегического до операционного. Матричная структура подразумевает перекрестное подчинение — сотрудники могут быть подчинены как функциональному руководителю (например, заместителю директора по УВР), так и заместителю директора по ВР, например, как классный руководитель

Уровни управления

Уровень	Название	Основные функции
1	Стратегический (педагогический совет, директор)	Определение миссии, стратегии развития школы, принятие ключевых решений
2	Тактический (заместители директора)	Разработка планов, организация работы по направлениям (учебная часть, воспитательная работа, хозяйственная работа)
3	Операционный (заместители директора, руководители методических объединений, педсовет)	Реализация планов, управление образовательным процессом, методическая работа
4	Исполнительный (учителя, классные руководители, технический персонал)	Непосредственное выполнение задач: преподавание, организация воспитательных мероприятий и др.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Директор, педагогический совет



ТАКТИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Заместители директора



ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Заместители директора, руководители методических объединений,
педсовет



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Учителя, классные руководители, технический персонал